

## **DECRETO RETTORALE**

N°151 del 12 aprile 2012

### **IL RETTORE**

- Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. recante norme generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- Visti** il Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e l'art. 22 del vigente CCNL -comparto universitario- che disciplinano i rapporti di lavoro a tempo determinato;
- Vista** la deliberazione con la quale, in data 24 settembre 2009, il Comitato Tecnico Organizzativo ha approvato il Regolamento per il reclutamento di personale tecnico amministrativo a tempo determinato con regime di impegno a tempo parziale per sopperire alle più urgenti esigenze di funzionamento dell'Ateneo ed ha autorizzato il reclutamento, a tempo determinato e previa pubblica selezione, dei dipendenti essenziali per un primo urgente potenziamento dell'organico dell'Ateneo;
- Visto** tra gli altri, il contratto di lavoro, sottoscritto in data 15 settembre 2011 con il quale è stato assunto, a far data dal 23 settembre 2011, il Dott. Stefano Morabito, vincitore della selezione relativa alla categoria -"C" Ricerca scientifica e rapporti con la comunità europea-;
- Vista** **la clausola contrattuale secondo la quale** *“Il contratto (...) può essere rinnovato fino ad una durata complessiva di 36 mesi, compreso il periodo di prova, dietro valutazione positiva dell'attività svolta motivatamente espressa da apposito Comitato di valutazione. Il rinnovo è adottato con delibera del Comitato Tecnico Organizzativo”*.
- Considerato** che il Comitato Tecnico Organizzativo, nella seduta del 21 dicembre 2011, in vista della scadenza dei contratti di lavoro a tempo determinato e rilevato che persistono tutte le motivazioni che hanno determinato l'assunzione di dipendenti necessari al potenziamento della struttura amministrativa dell'Ateneo, ha autorizzato la loro riassunzione per altri 12 mesi, dando mandato al Rettore di adottare i conseguenti provvedimenti, previa interruzione del rapporto per la

durata di almeno 10 giorni e parere favorevole dell'apposita commissione di valutazione sulla qualità dell'attività prestata nel periodo pregresso;

**Considerato** che il rapporto di lavoro con il Dott. Stefano Morabito si è concluso il 22 marzo 2012 e che lo stesso può essere riassunto, giusta citata deliberazione del C.T.O., per l'ulteriore periodo di 12 mesi;

**Vista** la relazione della Commissione di valutazione, (che si allega al presente decreto per costituirne parte integrante) dalla quale si evince il giudizio altamente positivo sulla attività prestata dal dipendente in questione;

**Rilevato** che sussistono tutte le condizioni previste dalla vigente normativa, compreso l'assenso del dipendente interessato reso alla Commissione di valutazione nel corso del colloquio;

## **D E C R E T A**

È autorizzata, a decorrere dal 16 aprile 2012, la riassunzione, per la durata di dodici mesi e cioè fino al 15 aprile 2013, del Dott. Stefano Morabito con la qualifica ed alle condizioni tutte contenute nel contratto sottoscritto il 22 settembre 2011.

Alla scadenza predetta, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso. Il contratto si intende, altresì, risolto di diritto in caso di mancato definitivo accreditamento dell'Ateneo da parte del Ministero dell'Università.

Il Direttore Amministrativo, accertata la persistenza dei requisiti prescritti per l'assunzione nel pubblico impiego, provvederà alla stipula del nuovo contratto di lavoro alle condizioni tutte contenute nel precedente contratto.

La relativa spesa graverà sul conto B/5b del Bilancio per gli esercizi 2012 e 2013.

Reggio Calabria, 12 aprile 2012

Il Rettore  
Prof. Salvatore Berlingò